

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL A'R PWYLLGOR GWAITH
Dyddiad:	21 & 28 TACHWEDD 2016
Pwnc:	ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 2 (2016/17)
Aelod(au) Portffolio:	Y CYNGHORYDD ALWYN ROWLANDS
Pennaeth Gwasanaeth:	SCOTT ROWLEY
Awdur yr Adroddiad:	GETHIN MORGAN
Rhif Ffôn:	01248 752111
E-bost:	GethinMorgan@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	d/b

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau	
1.1	Hwn yw ail gerdyn sgorio blwyddyn ariannol 2016/17.
1.2	Mae'n dangos sefyllfa'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel y cawsant eu hamlinellu a'u cytuno rhwng yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth/y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol ar gyfer Ch2.
1.3	Gofynnir i'r Pwyllgor sgritineiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn: <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 Cydnabyddir tanberfformiad yn erbyn dangosyddion (coch ac ambr) ac fe reolir hynny trwy gymryd camau pwrpasol i sicrhau gwelliant. 1.3.2 <i>Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigyrau rheoli salwch.</i> 1.3.3 Y cyflwynir adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch i'r Pwyllgor Gwaith unwaith fyddan wedi derbyn yr adroddiad. Dylid mabwysiadu'r gwelliannau yn seiliedig ar yr arferion gorau a gwelliannau pellach yn genedlaethol. 1.3.4 Bod trosolwg cyffredinol a gwerthfawrogiad manwl o'r dangosyddion ar gyfer Plant a Dysgu yn cael eu dadansoddi ymhellach i sicrhau bod perfformiad yn gwella a'n bod yn glynu wrth bolisiau corfforaethol. 1.3.5 <i>Drwy adrodd ar faterion ariannol y sgorfwrdd ynghyd a dadansoddiad manylach a wneir gan adroddiadau referniw / cyfalaf Ch2 (i'w cysidro</i>

gan y cyfarfod yma), bod yr UDA ynghyd a'r Pwyllgor Gwaith yn parhau felly i reoli materion ariannol y Cyngor.

1.4 Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

d/b

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r mater hwn wedi ei ddirprwyo i'r Pwyllgor Gwaith.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?

Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Ystyriwyd y mater gan yr UDA yn ei gyfarfod ar 15 Medi ac mae eu sylwadau wedi eu hadlewyrchu yn yr adroddiad.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Dim sylwadau
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Dim sylwadau.
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	

6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:
Atodiad A – Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 2, 2016/17 a'r Cerdyn Sgorio.

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad monitro Cerdyn Sgorio 2016/17 - Chwarter 1 (fel y cafodd ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Medi 2016 a'i dderbyn ganddo).

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 2 (2016/17)

1. RHAGARWEINIAD

- 1.1** Un o amcanion y Cyngor dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella yw sicrhau bod gennym ddull o dystiolaethu a chyflwyno gwelliant parhaus ar draws y sefydliad. I'r perwyl hwn, llunnir adroddiad ar berfformiad bob blwyddyn i'w gyhoeddi erbyn diwedd mis Hydref sy'n dangos y cynnydd a wnaed neu'r diffyg cynnydd (fel sy'n berthnasol).
- 1.2** Datblygwyd y cerdyn sgorio hwn i roi gwybod i arweinwyr y Cyngor am y cynnydd a wnaed yn erbyn dangosyddion sy'n dangos yn eglur weithrediad llwyddiannus gwaith dydd i ddydd y Cyngor ac sy'n cynorthwyo i ddarparu sail dystiolaeth ar gyfer drafftio'r adroddiad ar berfformiad.
- 1.3** Mae'r cerdyn sgorio yn parhau i ddatblygu a gwreiddio gan adlewyrchu'r newidiadau hynny a wnaed i systemau ac arferion traddodiadol yn y Cyngor. Penderfynwyd ar y dangosyddion a gafodd eu cynnwys yn y cerdyn sgorio eleni (fel y llynedd) mewn gweithdy a gynhaliwyd ar 28 Gorffennaf 2016 gyda'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 1.4** Mae'r cerdyn sgorio (Atodiad 1) yn dangos y sefyllfa ar ddiwedd Ch2 a bydd yn cael sylw pellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Tachwedd.

2. YSTYRIAETHAU

- 2.1** Dyma'r bedwaredd flwyddyn o gasglu ac adrodd ar ddangosyddion perfformiad mewn dull cydlynol. Mae'r Cyngor yn awr yn gweld tueddiadau yn sefydlu eu hunain mewn perthynas â nifer o'r dangosyddion hynny ac mae sylwadau'r UDA/Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith yn cael effaith ar gyflawniad gweithredol.
- 2.2** Mae'n bwysig nodi y gofynnwyd am i'r cerdyn sgorio ar gyfer eleni gynnwys:
 - Dadansoddiad pellach o'r tueddiadau
 - Trem yn ôl ar berfformiad y llynedd
 - Cydnabyddiaeth o ddangosyddion penodol o fewn chwarteli
 - Statws CAG newydd i gynnwys melyn (Coch – mwy na 10% ar ei hôl hi o gymharu â'r targed, Ambr – 5 i 10% ar ei hôl hi o gymharu â'r targed, Melyn – 0 i 5% ar ei hôl hi, Gwyrdd – ar darged)

Mae hyn yn cynorthwyo'r dadansoddiad chwarterol ac yn golygu y gellir ystyried perfformiad gan ddefnyddio nifer o gymaryddion gwahanol.

2.3 PERFFORMIAD

- 2.3.1** Mae'r cerdyn sgorio ar gyfer Rheoli Perfformiad yn dangos perfformiad yn erbyn dangosyddion y gofynnwyd amdanynt gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 2.3.2** Ar ddiwedd Ch2, mae'n galonogol nodi bod y mwyafrif o'r dangosyddion yn perfformio'n dda yn erbyn eu targedau ond nodwn fod 5 o ddangosyddion yn tanberfformio ac yn Ambr neu'n Goch yn erbyn eu targed am y flwyddyn.

2.3.3 Mae tri dangosydd o fewn y Gwasanaethau Oedolion nad ydynt yn perfformio gystal ar ôl cytuno ar dargedau yn Ch1 –

(i) LI/018b - % o ofalwyr ar gyfer Oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac sydd wedi cael asesiad neu adolygiad yn ystod y flwyddyn. Mae hyn yn dangos yn **AMBR** ar y cerdyn. Ch2 – 82.3% Targed – 93%. Mae'r perfformiad yn well nag yr oedd yn Chwarter 2 2015/16, fodd bynnag, mae ymhell o'r targed.

Bu effaith gadarnhaol ar y DP hwn ers 15/16 ac mae gwelliant parhaus yn debygol oherwydd capasiti cynyddol o blith Gweithwyr Cymdeithasol i wneud asesiadau ac adolygu asesiad fel ac yn ôl y gofyn. O'r herwydd, mae'r adran yn hyderus y bydd modd cwrdd â'r targed erbyn Ch4.

Camau Iliniaru – er mwyn gwella'r safonau hyn yn Ch3, bydd Gweithwyr Cymdeithasol yn ddal i fyny gyda'r asesiadau a oedd i fod i gael eu cwblhau a chwblhau asesiadau ac adolygiadau newydd yn y chwe mis nesaf. Bydd hyn yn cael ei wneud oherwydd y cynnydd mewn capasiti gan y Gweithwyr Cymdeithasol i gwblhau'r asesiadau yn ogystal â'r tîm gofal sydd ar hyn o bryd yn cynnal yr asesiadau.

(ii) PM18 – Canran yr ymholiadau diogelu oedolion a gwblhawyd o fewn yr amserlenni statudol. Ch2 – 79.37%, Targed – 90%. Mae'r DP hwn yn newydd ar gyfer 2016/17 ac o'r herwydd, gellir ystyried y targed fel un uchelgeisiol, fodd bynnag, mae'r perfformiad cyfredol ymhell islaw'r hyn yr hoffai'r adran ei gyflawni.

Camau Iliniaru – Mae amseriad ymchwiliadau'r asiantaethau partner yn cael effaith negyddol ar hyn o bryd ar ein hamserlenni a'n DP ni. Mae'r mater yn cael, a bydd yn parhau i gael ei godi yn y cyfarfodydd o'r grŵp strategol a gynhelir rhwng Gwynedd ac Ynys Môn er mwyn ceisio datrys y mater hwn a gostwng yr amserlenni.

(iii) PM19 – Oedi gyda throsglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu'n hŷn. Ch2 – 4.6 Targed 1.5. Fel y DP uchod, mae hwn yn ddangosydd newydd ac mae'r targed yn un uchelgeisiol. Mae diffyg capasiti yn y maes gofal cartref yn cael effaith negyddol ar y DP hwn.

Camau Iliniaru – Mae cynllun trawsnewidiol yn mynd rhagddo capasiti ychwanegol erbyn Ebrill 2017. Mae trafferthion ychwanegol yn codi oherwydd prinder gwelyau nyrsio EMI, fodd bynnag, mae'r gwasanaeth hefo perthynas da gyda'r Bwrdd Iechyd ac mae pob dim allai wneud ar hyn o bryd yn cael wi wneud.

2.3.4 Mae dau o'r dangosyddion hyn yn y Gwasanaethau Plant ac yn parhau i danberfformio fel a ganlyn –

(i) SCC/025 - y % o ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal yr oedd angen eu cynnal yn ystod y flwyddyn ac a gynhaliwyd yn unol â rheoliadau yn Ch2 – 82.84% Targed - 100 **COCH**. Mae hyn yn cymharu gyda pherfformiad o 90.52% yn yr un cyfnod yn 2015/16. Trafodwyd y dangosydd hwn hefyd yn yr adroddiad ar gerdyn sgorio Ch1 a bu gwelliant bychan iawn yn Ch2 o gymharu â Ch1.

O lefel ragorol 12 mis yn ôl, mae'r DP hwn wedi dirywio'n raddol oherwydd cynnydd sylweddol yn nifer y plant sy'n derbyn gofal. Mae'r dirywiad bellach wedi peidio ac mae'r gwasanaeth yn obeithiol yn awr y bydd pethau'n gwella yn y dyfodol.

Camau Iliniaru – er mwyn gwella'r safonau hyn ar gyfer Ch3, gweithredir ar yr isod :

- Bydd y cynnydd yn y nifer o weithwyr cymdeithasol a'r ffaith y byddwn yn parhau i ddefnyddio'r system dracio wythnosol ynghyd a sefydlu system rheoli newydd i sicrhau bod ymweliadau'n parhau i gael eu cynnal pan fo staff ar eu gwyliau neu'n absennol oherwydd salwch.

(ii) PM32 - Canran y plant sy'n derbyn gofal a chanddynt brofiad o symud ysgol unwaith neu ragor, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, ac nad oedd y symud hwnnw oherwydd trefniadau trosiannol, yn flwyddyn hyd at 31 Mawrth, Ch2 – 10.84% - AMBR.

Er bod y rhif hwn yn parhau i fod yn uchel ar ôl 6 mis, mae'r rhesymau dros symud ysgol yn rhan o'r cynllun tymor hir ar gyfer y plant, e.e. mabwysiadu, lleoliadau therapiwtig; neu ddymuniad plentyn unigol i symud ysgol ac o'r herwydd, nid oes angen unrhyw gamau lliniaru.

2.3.5 Cafwyd cytundeb yn y gweithdy a nodir uchod yn 1.3 bod swyddogion yn ailasesu'r dangosyddion perfformiad Addysg y gellir eu cynnwys ar y Cerdyn Sgorio eleni er mwyn cynnwys DP y gellir eu monitro'n rheolaidd drwy'r flwyddyn. Gwnaed y gwaith hwnnw yn Ch2 ac mae wedi ei adlewyrchu yn y Cerdyn Sgorio (dangosyddion 11 i 18). Er bod 4 o'r dangosyddion yn rhai blynyddol (dangosyddion 15 i 18), tybir mai'r rhain yw'r mwyaf addas ar gyfer y cerdyn sgorio. Mewn perthynas â'r 4 dangosydd sy'n weddill (11 i 14 ar y cerdyn sgorio) bydd y gwasanaeth yn adrodd arnynt bob tymor (Medi i Rhagfyr yn y cerdyn sgorio ar gyfer CH3, mis Ionawr i'r Pasg yn y cerdyn sgorio ar gyfer Ch4, ac Ebrill i Gorffennaf yn y cerdyn sgorio ar gyfer Ch1, 2017/18).

2.3.6 Mae gweddill y dangosyddion yr adroddwyd arnynt ar gyfer Ch2 â statws **GWYRDD** neu **FELYN**, ac yn ymwneud â rheoli perfformiad.

2.3.7 Yn yr adroddiad ar Ch1, argymhellodd yr UDA y dylid ailasesu targedau yn ystod Ch2. Mae'r gwaith hwn wedi cael ei wneud lle yr oedd angen ac mae'r targedau newydd bellach yn ymddangos ar y Cerdyn Sgorio. Cafodd y targedau ar gyfer y dangosyddion isod eu newid yn ystod y broses hon:

- **Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo** – Dangosyddion 26 i 28 ar y cerdyn sgorio
 - 26) STS/006: Canran yr achosion o adael gwastraff yn anghyfreithlon a gafodd eu clirio ymhen 5 niwrnod – Targed gwreiddiol 94%. Targed Diwygiedig 96.7%
 - 27) WMT/009B: Canran y gwastraff cyhoeddus a gasglwyd gan awdurdodau lleol a'i baratoi ar gyfer ei aildddefnyddio ac/neu ei ailgylchu – Targed Gwreiddiol 58%, Targed Diwygiedig 60%
 - 28) WMT/004b: Canran y gwastraff cyhoeddus a ddanfonwyd i safle claddu gwastraff - Targed Gwreiddiol 40%, Targed Diwygiedig 22%
- **Rheoleiddio a Datblygu Economaidd** – Dangosydd 30 ar y cerdyn sgorio
 - 30) Nifer y bobl ifanc sy'n mynychu rhaglenni datblygu chwaraeon / gweithgareddau allgymorth – Targed Gwreiddiol 70k, Targed Diwygiedig 85k

2.3.8 Yn ystod y flwyddyn ariannol hon, bydd yr adroddiad ar y cerdyn sgorio yn awr yn cynnwys diweddariad ar y cynnydd mewn perthynas â rhaglenni/prosiectau yn yr Awdurdod. Mae'r wybodaeth ynghylch hyn ar gael yn atodiad 2. Dyma ddiweddariad cryno ar rai rhaglenni/prosiectau:

2.3.9.1 *Moderneiddio ysgolion* - Mae gwaith wedi cychwyn ar adeiladu Ysgol Cybi, fodd bynnag mae llithriad o fis gyda'r gwaith sy'n golygu y bydd wedi'i gwblhau erbyn Mai 2017. Ni fydd y llithriad hwn yn effeithio ar y bwriad i agor yr ysgol ym mis Medi 2017. Mae'r gwaith adeiladu yn Ysgol Rhyd y Llan yn Ch1 hefyd wedi llithro i fis Gorffennaf 2017, fodd bynnag mae'n parhau i fod ar y trywydd iawn i agor ym mis Medi 2017. Mae safle wedi cael ei nodi bellach yn ardal Bro Aberffraw yn Niwbwrch. Cynhaliwyd arolygon ymchwiliol ar y safle hwn yn ystod Ch2. Mae ardal Llangefni wedi cael ei hychwanegu'n awr at Fand A ac mae ymgynghori anffurfiol bellach yn mynd rhagddo.

2.3.9.2 *Rhaglen Gofal Cymdeithasol i Oedolion* – Mae'r rhaglen wedi cael ei diwygio yn awr er mwyn adlewyrchu'r newidiadau yn y strategaeth ac mae trefniadau'n cael eu sefydlu i yrru'r ddarpariaeth o wasanaeth. Mae Cymdeithas Dai Tŷ Glas, mewn cydweithrediad gyda'r Cyngor, yn cychwyn gwaith ar glirio safle Ysgol Y Bont yn Ch2 yn barod ar gyfer adeiladu'r cyfleuster Tai Gofal Ychwanegol, Hafan Cefni.

2.3.9.3 *Rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuencid* – Mae amserlen newydd bellach wedi cael ei sefydlu ar gyfer y prosiect Llyfrgelloedd. Bydd y strategaeth Llyfrgelloedd yn cael ei thrafod gyda'r Pwyllgor Gwaith yn Ch4 a bydd yn destun ymgynghoriad yn dilyn yr etholiadau ym mis Mai 2017. Ymgynghorydd y Gwasanaeth Ieuencid gyda phobl ifanc ar ddyfodol y gwasanaeth mewn Cynhadledd Ieuencid a drefnwyd gan y gwasanaeth ar ddiwedd Ch2. Bydd eu hadborth yn rhan o'r opsiynau terfynol ynghylch dyfodol y gwasanaeth a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith yn Ch3. Rhoes y gwasanaeth Diwylliant wahoddiad yn Ch2 eto i sefydliadau, busnesau ac unigolion gyflwyno syniadau ynghylch rhedeg rhai o'n safleoedd treftadaeth yn y dyfodol. Bydd unrhyw ymatebion yn cael eu trafod a'u hystyried ymhellach yn ystod Ch3.

2.3.9.4 *Prosiect Trawsnewid Hamdden* - Mae dosbarthiadau newydd ac opsiynau i dalu drwy ddebyd uniongyrchol ar gael i gwsmeriaid ac mae'r pecynnau wedi arwain at gynydd yn y taliadau debyd uniongyrchol y mae'r gwasanaeth yn eu derbyn. Cafwyd llai o incwm na'r targed, mae'r gwasanaeth yn tybio iddo golli oddeutu £50k oherwydd cau Pwll Nofio Caergybi dros yr haf ac mae'r gwasanaeth felly'n annhebygol o fedru dal i fyny erbyn diwedd y flwyddyn ariannol. Mae'n debyg y bydd opsiwn talu ar-lein i gwsmeriaid yn cael ei lansio yn ystod Ch4.

2.3.9.5 *Prosiect Gweithio'n Gallach* – Mae'r prosiect yn mynd rhagddo'n unol â'r amserlen a dylid ei gwblhau yn ystod Ch3. Mae staff yr Adran Gynllunio wedi symud i'r Pencadlys yn ystod Ch2. Bydd y gwaith terfynol i ail-leoli staff yn digwydd yn ystod Ch3 pryd y bydd y staff sydd ar ôl yn y Rovacabin a staff y Gwasanaethau Plant sy'n gweithio yn Neuadd y Sir yn symud i mewn i'r Pencadlys. Cwblhawyd y gwaith o ailfodelu'r dderbynfa ac agorwyd Cyswllt Môn i'r cyhoedd ar ddiwedd Ch2. Mae'r system fynediad a'r drysau'n wedi cael eu huwchraddio yn ystod mis Tachwedd er mwyn darparu dyluniad modern a dibynadwy.

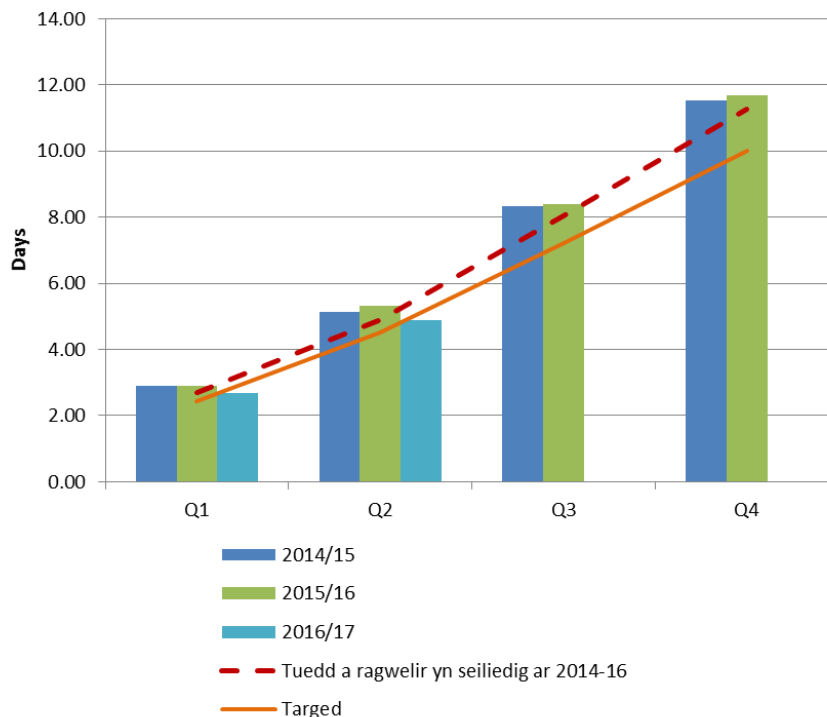
2.3.9.6 Mae Atodiad 2 yn dangos holl waith sydd dan sylw'r ddau Fwrdd Rhaglen Trawsnewid Corfforaethol. Tra bod rhai o'r elfennau yn GOCH maen bwysig dweud bod y materion gysylltiedig yn cael ei rheoli a'i tracio gan y byrddau hynny sydd yn cwrdd bob yn ail fis.

2.4 RHEOLI POBL

2.4.1 O ran Rheoli Pobl, nodir bod perfformiad y Cyngor o safbwynt cyfraddau salwch (*dangosydd 3 ar y cerdyn sgorio dan 'rheoli pobl'*) yn dangos gwelliant bychan ar ddiwedd Ch2 (4.89 Diwrnod o Salwch fesul pob aelod o staff ALIC) o gymharu â'r llynedd (5.33 Diwrnod o Salwch fesul pob aelod o staff ALIC). Fodd bynnag, nid oedd y ffigyrau yr adroddwyd arnynt yn ystadegau salwch eleni'n cynnwys y diwrnodau o salwch a gymerwyd oherwydd profedigaeth (414 diwrnod). Petaem yn cynnwys profedigaethau yn y swm, byddem yn parhau i weld gwelliant bychan (5.02 diwrnod fesul pob aelod o staff ALIC). Gwnaed y newid hwn i'r modd y caiff y ffigyrau eu gweithio allan er mwyn cwrrd â'r canllawiau a ddarparwyd gan Uned Ddata Cymru yn y dangosydd perfformiad cenedlaethol.

2.4.2 Mae hyn yn awgrymu y rhagwelir y bydd y cyfraddau salwch erbyn diwedd y flwyddyn (os bydd y tueddiadau yn parhau fel yn y ddwy flynedd diwethaf h.y. cyfartaledd salwch uwch yn Ch3 a Ch4 na yn Ch1 a Ch2) yn cyfateb i 11.28 o ddyddiau salwch ar gyfer pob gweithiwr llawn amser (Tabl 1).

Absenoldeb salwch – dyddiau gwaith/shifftiau a gollwyd ar gyfartaledd



Tabl 1

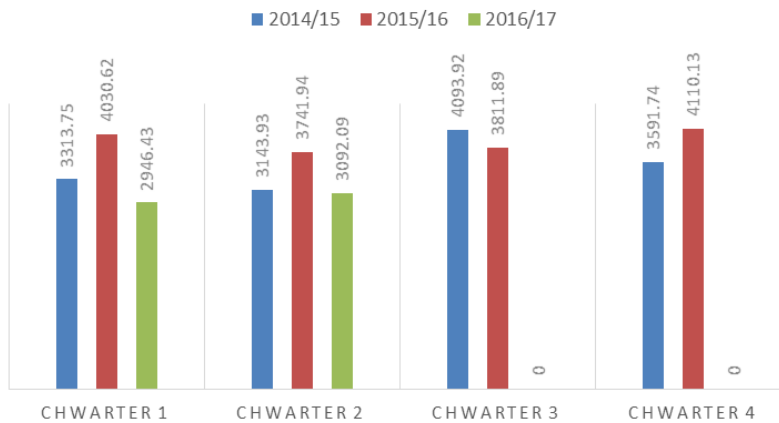
2.4.3 Mae perfformiad y Gwasanaethau yn erbyn y targedau hyn ar gyfer Ch2 yn nodi bod 5 o Wasanaethau'n GOCH neu'n AMBR o gymharu â'u targedau ar gyfer y chwarter:

- Gwasanaethau Oedolion – AMBR 6.70 o ddiwrnodau o salwch fesul ALIC (Targed 6.13)
- Gwasanaethau Plant- COCH - 8.21 o ddiwrnodau o salwch fesul ALIC (Targed 4.65)
- Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo - AMBR – 5.28 o ddiwrnodau o salwch fesul ALIC (Targed o 4.89)

- Dysgu - COCH – 4.62 o ddiwrnodau o salwch fesul ALIC (Targed o 4.17)
- Trawsnewid Corfforaethol – COCH – 3.64 o ddiwrnodau o salwch fesul ALIC (Targed o 3.23)

2.4.4 Un o'r prif resymau am beidio â chyrraedd ein targed corfforaethol ar gyfer Ch1 2015/16 oedd y cynnydd yn yr achosion Salwch Tymor Hir a oedd yn cyfateb i 58% o'r cyfanswm o'r dyddiau a gollwyd oherwydd salwch. O ran hyn, gwelwyd gwelliant sylweddol o gymharu ag Ch2 2015/16, pryd collwyd 3100 o ddyddiau oherwydd salwch o gymharu â 3700 (gweler tabl 2 isod).

SALWCH TYMOR HIR

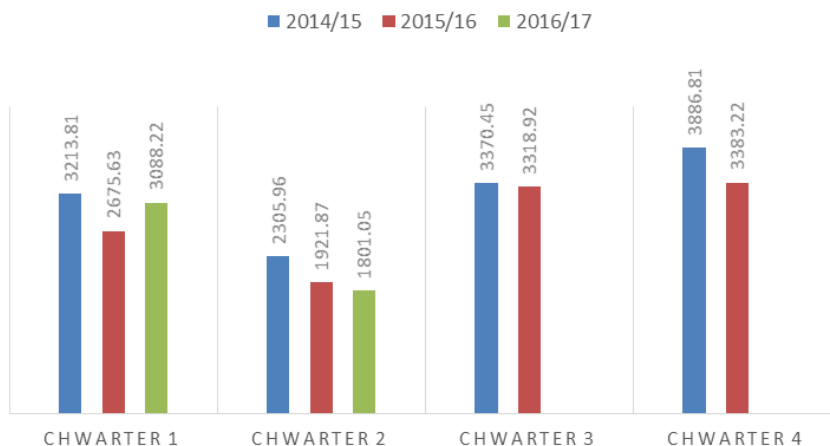


Tabl 2

2.4.5 Roedd salwch tymor hir yn cyfateb i 55% o'n cyfraddau salwch ar gyfer Ch2 o gymharu â 63% am yr un cyfnod yn 2015/16. Ystyrir bod ymgyrch barhaus ac angen i ostwng y ffigyrau ar gyfer salwch tymor hir yn hanfodol er mwyn gwella ein rhagolygon o flwyddyn i flwyddyn.

2.4.6 Nid yw ein cyfraddau salwch tymor byr o gymharu â'r flwyddyn ddiwethaf yn dangos yr un gwelliant. Yn wir, am y chw mis cyntaf o'r flwyddyn (cyfanswm cronol) gwelwyd cynnydd o 292 yn nifer y diwrnodau o salwch tymor byr fesul gweithiwr amser llawn. Mae ymdrech yn parhau i leihau'r cyfraddau salwch tymor byr fodd bynnag, a mae'r ymdrech yma i weld yn Ch2 lle gwelir gwelliant o 120 diwrnod a'r un cyfnod y llynedd (Tabl 3).

SALWCH TYMOR BYR



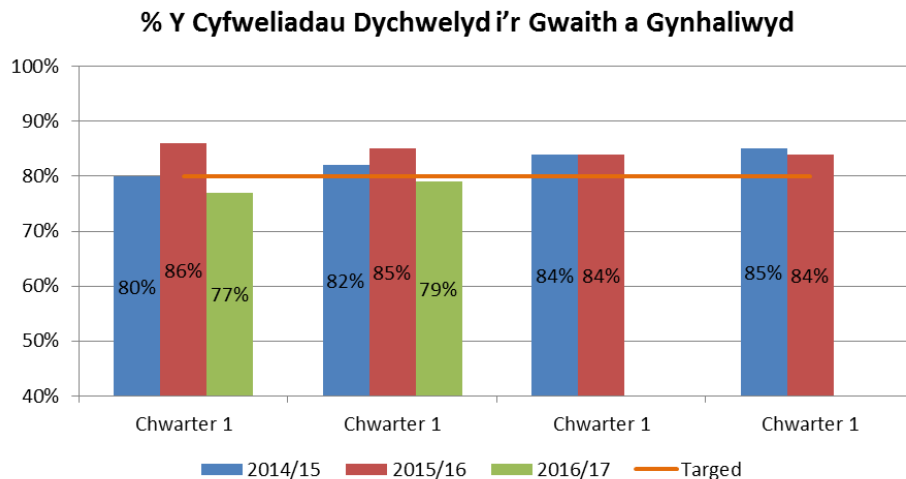
Tabl 3

2.4.7 Mae 'rheoli' salwch yn gysylltiedig â chyfraddau salwch. Mae cydymffurfiaeth y staff gyda pholisïau salwch corfforaethol yn rhan annatod o'r broses reoli o fewn y Cyngor ac mae hynny'n cynnwys y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a'r Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb (*dangosyddion 7 ac 8 ar y cerdyn sgorio*).

2.4.8 Mae'r Cyngor yn parhau i wreiddio'r arferion gweithio hyn ar draws ei wasanaethau ond yn ystod Ch2, gwelwyd cynnydd bychan yn nifer y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a gynhaliwyd o fewn yr amser penodedig (79%) o gymharu â Ch1 ond mae ychydig yn is na'r targed o 80% (Tabl 4).

2.4.9 Roedd canran gyfan y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a gynhaliwyd yn Ch2 wedi dal ei berfformiad o 93% a welwyd yn Ch1 sy'n ganlyniad iach, fodd bynnag, mae'n parhau i fod ychydig yn is na'r targed o 95% ar gyfer y dangosydd hwn. Dim ond un gwasanaeth, Gwasanaethau Plant, sydd yn Ambr gyda 87% (34 allan o 39) o CDG wedi'i gwblhau. Mae'r gwasanaethau eraill o fewn 5% o'u targedau

2.4.10 Yn ystod Ch2, y gwasanaethau a fethodd gyrraedd y Targed Corfforaethol o 80% o fewn yr amserlen oedd Busnes y Cyngor 57% (4 allan o 7), Adnoddau 70% (33 allan o 47), Gwasanaethau Plant 74% (29 allan o 39) a Phrifyrdd, Gwastraff ac Eiddo 74% (116 allan o 157).



Tabl 4

2.4.11 Argymhellodd yr UDA yn 2015/16, y dylid rhoi rhagor o sylw i reoli'r achosion hynny o absenoldebau salwch tymor byr ailadroddus sy'n cyrraedd pwyntiau sbardun a lle mae'n rhaid cynnal cyfarfodydd adolygu presenoldeb (CAP). Mae'r rhain yn parhau i gaeleu monitro yn y Paneli Herio Salwch.

2.4.12 Doedd yna ddim newid mewn ffigurau CAP ar gyfer Ch2 i'w gymharu â Ch1 (ffigyrâu ddim yn cynnwys ysgolion). Er nad oedd yna welliant yn y chwarter, mae Adnoddau Dynol wedi nodi bod ansawdd y CAP sy'n dod drwodd o'r gwasanaethau wedi gwella'n fawr.

2.4.13 Mae'r UDA yn argymhell felly:

- *Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigurau rheoli salwch.*

- *Nid yw'r adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch wedi i'w dderbyn ac felly bydd yn cael ei adrodd trwy'r Pwyllgor Gwaith ar ôl derbyn yr adroddiad.*

2.5 GWASANAETH CWSMER

- 2.5.1** Eleni, cyflynir 5 o Ddangosyddion Perfformiad newydd (Eitem 11-15), sydd yn cael eu monitro yn y Bwrdd Rhagoriaeth Gofal Cwsmer, sy'n edrych yn benodol ar y newid sianelau o ran cyfathrebu gyda'r Cyngor. Nid oes targedau ar gyfer hyn eleni er ein bod yn disgwyl i'r holl ddangosyddion hyn fod ar i fyny yn ystod y flwyddyn.
- 2.5.2** Mae dau o'r dangosyddion newydd yn edrych ar lansio AppMôn yn llwyddiannus lle mae 218 o ddefnyddwyr ychwanegol wedi gosod yr App ar eu ffonau symudol (cyfanswm o 647). Mae'r defnyddwyr wedi defnyddio'r dechnoleg i gyflwyno 91 o adroddiadau i ni yn ystod Ch1 a Ch2 (ynghylch, er enghraifft, gadael gwastraff yn anghyfreithlon, goleuadau stryd diffygiol, canmoliaethau neu gwynion, pafinau wedi torri, ffurflenni data-bas clybiau chwaraeon ac archebu biniau ailgylchu).
- 2.5.3** Mae'r dangosyddion gweddilliol yn canolbwyntio ar y wefan a'n presenoldeb ar y cyfryngau cyhoeddus. Cafwyd 247k o ymweliadau unigol i'r wefan yn ystod hanner gyntaf y flwyddyn. Mae ein presenoldeb ar y cyfryngau cyhoeddus wedi arwain at 19k o gyfrifon cyfryngau cyhoeddus yn ein dilyn ar Facebook (8k o ddilynwyr) a Twitter (11k o ddilynwyr).
- 2.5.4** O ran Rheoli Cwynion gan Gwsmeriaid, roedd 36 o gwynion wedi dod i law erbyn diwedd Ch2 ac un gŵyn Cam 2 yn y Gwasanaethau Cymdeithasol. Ymatebwyd i'r holl gwynion ac o'r rhain, cadarnhawyd 3 ohonynt yn llawn (Rheoleiddo a Datblygu Economaidd [1]), Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [1] ac Adnoddau [1], cadarnhawyd 5 yn rhannol (Rheoleiddio a Datblygu Economaidd [1], Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [3] a Tai [1]) ac ni chadarnhawyd y 23 arall. Mae'r dangosyddion yma bellach yn cael ei dracio gan y Bwrdd Rhagoriaeth Gofal Cwsmer.
- 2.5.5** Ymatebwyd i 78% o'r cwynion o fewn yr amserlen gyda 13 o ymatebion hwyr (Gwasanaethau Oedolion [3], Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [1], Tai [1], Busnes y Cyngor [1] a Gwasanaethau Plant [9]). Mae hyn yn gynydd sylweddol o'r 64% a gafwyd ar ddiwedd 2015/16, fodd bynnag, mae'n parhau i fod rhywfaint yn is na'r targed o 80%.
- 2.5.6** Ymatebwyd i 78% o'r ceisiadau am wybodaeth dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth erbyn diwedd Ch2 o gymharu â 67% ar ddiwedd 2015/16. Cafwyd 453 o geisiadau DRhG i gyd ar ôl Ch2 gyda 50 o ymatebion hwyr. Daeth y rhan fwyaf o'r ymatebion hwyr o Adnoddau gyda hynny'n cyfateb i 46% o'r ymatebion hwyr (60% o'r 77 a dderbyniwyd gan y gwasanaeth, gwelliant o gymharu â'r 74% o ymatebion hwyr yn Ch1), Gwasanaethau Cymdeithasol gyda 20% (13% o'r 45 a dderbyniwyd gan y gwasanaeth) a Rheoleiddio a Datblygu Economaidd gyda 14% (29% o'r 28 a dderbyniodd y gwasanaeth). Mae ein hymateb i Rhyddid Gwybodaeth yn bwysig i ni ac mae'r dangosyddion yma yn cael eu monitro gan y UDA a'r Penaethiaid
- 2.5.7** Mae'r ymarfer Siopwr Cudd (eitemau 16-19 ar y cerdyn sgorio) i'w gynnal yn Ch3. Unwaith eto, y Grŵp Ymgynghorol Tenantiaid fydd yn cynnal yr ymarfer. Adroddir ar gasgliadau ac argymhellion eu hadroddiad yma yn Ch4.

2.6 RHEOLAETH ARIANNOL

- 2.6.1** Rhagwelir y bydd cyfanswm y gorwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2017 yn £521k (0.40%). Rhagwelir gorwariant o £851k ar gyllidebau gwasanaethau er rhaid pwysleisio ei fod yn cynnwys nifer o orwariannau a thanwariannau. Mae'r Gwasanaethau sy'n parhau i fod dan bwysau cyllidebol yn debyg i 2015/16 (Gwasanaethau Oedolion, Gwasanaethau Plant, Gwastraff ac Adnoddau). Yn ogystal, rhagwelir gorwariant o £ 114k yn yr Adran Dysgu Gydol Oes. Mae Penaethiaid Gwasanaeth yn ymwybodol o'r materion ac yn gweithio i leihau lefel y gorwario ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r gorwariant ar wasanaethau'n cael ei wrthbwysu yn rhannol gan danwariant o £ 528k ar Gyllid Corfforaethol sydd i'w briodoli i danwariant ar y Cynllun Gostyngiadau'r Dreth Gyngor. Yn ogystal, rhagdybir y bydd diffyg o £198k mewn perthynas â chasglu'r Dreth Gyngor oherwydd y gofyniad i ddarparu ar gyfer dyledion drwg. Er bod lefel gyfredol y cronfeydd wrth gefn yn ddigonol i gwrdd â'r lefel hon o orwario, petai'n rhaid i'r Cyngor hefyd ariannu costau tâl cyfartal o'i gronfeydd wrth gefn cyffredinol, byddai'r lefel wedyn yn agos ar y lefel isaf o £ 5m.
- 2.6.2** Dylid nodi bod chwarter 2 yn fuan yn y flwyddyn ariannol ac nad yw eitemau megis effaith gwaith cynnal a chadw dros y gaeaf wedi cael eu cynnwys yn y rhagamcan oherwydd nid oes unrhyw wybodaeth ar gael. Gall rhagamcanion newid wrth i wybodaeth newydd ddod i'r fei. Fodd bynnag, bydd sgrwtini rheolaidd yr UDA a chamau unioni gan Benaethiaid Gwasanaeth yn helpu rheolwyr gwasanaethau i reoli'r cyllidebau y maent yn gyfrifol amdanynt.
- 2.6.3** Mae gwybodaeth bellach ar reolaeth ariannol ar gael yn yr Adroddiad ar Fonitro'r Gyllideb Refeniw Chwarter 2, sy'n eitem ar raglen y cyfarfod hwn.

3. ARGYMHELLION

- 3.1** Gofynnir i'r Pwyllgor sgrwtineiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn:
- 3.1.1** Cydnabyddir tanberfformiad yn erbyn dangosyddion (coch ac ambr) ac fe reolir hynny trwy gymryd camau pwrpasol i sicrhau gwelliant.
- 3.1.2** *Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigyrau rheoli salwch.*
- 3.1.3** Y cyflwynir adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch i'r Pwyllgor Gwaith unwaith fyddan wedi derbyn yr adroddiad. Dylid mabwysiadu'r gwelliannau yn seiliedig ar yr arferion gorau a gwelliannau pellach yn genedlaethol.
- 3.1.4** Bod trosolwg cyffredinol a gwerthfawrogiad manwl o'r dangosyddion ar gyfer Plant a Dysgu yn cael eu dadansoddi ymhellach i sicrhau bod perfformiad yn gwella a'n bod yn glynu wrth bolisiau corfforaethol.
- 3.1.5** *Drwy adrodd ar faterion ariannol y sgorfwrdd ynghyd a dadansoddiad manylach a wneir gan adroddiadau refeniw / cyfalaf Ch2 (i'w cysidro gan y cyfarfod yma), bod yr UDA ynghyd a'r Pwyllgor Gwaith yn parhau felly i reoli materion ariannol y Cyngor.*
- 3.2** Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Coch / Red	↓	36	29.5	59	65
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	-	-	1	-	5	
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol	-	-	8	-	21	
04) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod	Melyn / Yellow	→	78%	80%	64%	
05) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	-	↑	78	-	261	71
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	-	-	29	-	53	
07) Nifer o ganmoliaethau	-	↑	339	-	712	521
08) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Melyn / Yellow	→	78%	80%	67%	65%
09) Nifer o Geisiadau Rhyddid Gwybodaeth a dderbyniwyd	-	-	453	-	854	894
10) % o'r galwadau ffôn heb ei ateb	-	-	-	15%	12%	
11) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn	-	↑	647	-	-	
12) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn	-	↓	91	-	-	
13) Nifer o daliadau dros y we	-	-	-	-	-	
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol	-	↑	19k	-	-	
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor	-	↑	274k	-	-	
16) % o gyfathrebu ysgrifenedig a atebwyd o fewn 15 diwrnod gwaith o'u derbyn (Siopwr Cudd)	-	-	-	-	-	
17) % o ymatebion ysgrifenedig mewn dewis iaith y cwsmer (Siopwr Cudd)	-	-	-	-	-	
18) % o alwadau ffôn a atebwyd yn ddwyieithog (Siopwr Cudd)	-	-	-	-	-	
19) % y staff a gymerodd y cyfrifoldeb am ymholiad y cwsmer (Siopwr Cudd)	-	-	-	-	-	

People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	2258	-	2310	2336
02) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, ac eithrio athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	1250	-	1303	1362
03) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul	Ambr / Amber	↑	4.84	4.5	11.68	11.53
04) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	2.16	-	4.89	5.49
05) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	2.67	-	6.79	6.04
06) % o salwch sy'n gysylltiedig â straen	-	-	6%	9%	7%	5%
07) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd o fewn yr amserlen	Melyn / Yellow	↑	79%	80%	84%	85%
08) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd	Melyn / Yellow	→	93%	95%	-	
09) % o Gyfarfodydd Adolygu Phresenoldeb (CAP) a gynhaliwyd	Melyn / Yellow	→	75%	80%	-	
10) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynddol)	-	-	6%	-	-	
11) % o ADP a'i cwblhawyd o fewn yr amserlen	Gwyrdd / Green	-	85.50%	80%	-	
12) % y staff sydd a Thystysgrif DBS (os oes angen o fewn eu rôl)	-	-	-	-	98%	
13) Nifer o staff Asiantaeth	-	↑	21	-	26	21
14) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau	-	-	-	-	-	
15) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau	-	-	-	-	-	
16) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau	-	-	-	-	-	

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiad / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forecasted Actual	Amrywiad a Ragwelir / Forecasted Variance (%)
01) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Coch / Red	↓	£124,037,000	-	-	£124,697,000	0.53%
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)	Coch / Red	↓	£52,246,000	-	-	£43,062,000	-17.58%
03) Amrywiad yn y Gyllideb ar gyfer Talu Cyflogau hyd yma yn y Flwyddyn	Ambr / Amber	↑	£40,679,042	£40,836,570	0.39%	-	-
04) % y Gyllideb a wariwyd ar Gyflogau	-	-	-	57.09%	-	-	-
05) Cost staff asiantaeth	Coch / Red	↓	£134,352	£622,325	363.20%	-	-
06) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol	Gwyrdd / Green	↑	£64,519,000	£64,742,000	0.35%	-	-
07) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd	-	-	£2,980,000	£2,427,000	-18.56%	-	-
08) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green	↑	-£14,269,253	-£14,759,560	3.44%	-	-
09) Swm a fenthycwyd	-	-	-	£110M	-	-	-
10) Chost benthyca	-	-	-	-	-	£8,450,000	-
11) % o'r anfondebau a dalwyd o fewn 30 diwrnod	-	↓	-	81.92%	-	-	-
12) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	↓	-	97.90%	-	-	-
13) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	↑	-	98.80%	-	-	-
14) % yr Amrywiad Ddyledion a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	↑	-	95.50%	-	-	-
15) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	98.78%	-	-	-
16) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	97.02%	-	-	-

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result	Chwarter 15/16 Quartile
01) SCA/002b: Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth	Gwyrdd / Green	↑	19.82	22	20.3	22	Isaf / Lower
02) LI/18b Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Ambr / Amber	↑	82.3	93	90.8	93	-
03) PM18 - Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	Coch / Red	↑	79.37	90	-	-	-
04) PM19 - Cyfradd oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75 oed neu drosodd	Ambr / Amber	↓	4.6	1.5	-	-	-
05) PM20a - Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ailalluogi ac sydd â pheccyn gofal a chymorth llai o faint chwe mis yn ddiweddarach (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
06) PM20b - The percentage of adults who completed a period of reablement and have no package of care and support 6 months later (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
07) SCC/025: % yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddigwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Coch / Red	↑	82.84	100	82.79	100	Canolrif Isaf / Lower Median
08) PM24 - Canran yr asesiadau a gwblhawyd ar gyfer plant o fewn terfynau statudol (42 diwrnod gwaith)	Gwyrdd / Green	↓	97.94	100	-	-	-
09) PM32 - Canran y plant sy'n derbyn gofal sydd wedi profi (1) neu ragor o achosion o symud ysgol, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, nad oeddent yn drefniadau dros dro, yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth	Ambr / Amber	↓	10.84	15	-	-	-
10) PM33 - Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a oedd wedi cael tri lleoliad neu fwy yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	2.31	8	-	-	-
11) Presenoldeb – Cynradd (%) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
12) Presenoldeb – Uwchradd (%) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
13) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Cynradd (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
14) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Uwchradd (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
15) CA4 – % y disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2+ (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
16) CA3 - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC	-	-	87.6	-	-	-	Canolrif Uchaf / Upper Median
17) CA2 - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC	-	-	89.4	-	-	-	Canolrif Uchaf / Upper Median
18) CS - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC/DCS	-	-	84.7	-	-	-	Isaf / Lower
19) LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	-	144k	145k	289k	285k	Isaf / Lower
20) LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn ystod y flwyddyn	-	-	-	75k	284k	305k	-
21) Nifer yr ymgeiswyr gyda phlant sy'n ddibynyddion iddynt y mae'r Cyngor wedi sicrhau llety gwely a brecwast iddynt (llety nad yw'n hunanqynhaliol)	Gwyrdd / Green	→	0	-	0	-	-
22) % y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol	Gwyrdd / Green	↑	98.3	92	89.5	92	-
23) Cynhyrchiant y gweithlu – % yr amser sy'n cael ei gategoreiddio fel amser cynhyrchiol	Gwyrdd / Green	↓	80	75	74.6	-	-
24) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Melyn / Yellow	↓	32.6	25	33.7	25	-
25) STS/005b: Canran y priffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o ran glanweithdra	Gwyrdd / Green	↑	94.3	94	95.1	95	Canolrif Isaf / Lower Median
26) STS/006: Canran yr achosion o adael gwastraff yn anghyfreithlon a gliriwyd o fewn 5 diwrnod gwaith, ar ôl i rywun adrodd amdanynt	Melyn / Yellow	↓	95	96.7	98.49	95	Uchaf / Upper
27) WMT/009b: Canran y gwastraff sirol a gasglwyd gan awdurdodau lleol ac a baratowyd i'w aildefnyddio a/neu ei ailgylchu	Gwyrdd / Green	↓	64.87	60	59.5	58	Canolrif Isaf / Lower Median
28) WMT/004b: Canran y gwastraff sirol a anfonwyd i'w dirlenwi	Gwyrdd / Green	↓	9.8	16.9	16.9	41	Canolrif Isaf / Lower Median
29) THS/011c: % y ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael ar y cyfan (blynyddol)	-	-	-	13.5	13.5	15	Canolrif Isaf / Lower Median
30) Nifer y bobl ifanc sydd wedi mynychu rhaglenni gweithgareddau datblygu chwaraeon / gweithgareddau allgymorth	Gwyrdd / Green	↑	60.5k	30k	132k	85k	-
31) LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden yr awdurdod lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol	Melyn / Yellow	↓	198k	201k	446k	540k	Canolrif Isaf / Lower Median

Rhaglenni	Prosiectau Unigol			
Moderneiddio Ysgolion	Ardal y Llannau	Ardal Caergybi	Bro Rhosyr a Bro Aberffraw	Seiriol De Ddwyrain – Biwmares
Gofal Cymdeithasol Oedolion Hŷn – Prosiect Opsiynau Gwella Llety	Gofal Ychwanegol Llangefni	Gofal Ychwanegol Amlwch	Gofal Ychwanegol De'r Ynys	Gofal Ychwanegol Garreglwyd
	Byw â Chymorth	Allanoli gofal cartref mewnol	Allanoli Gwasanaethau wardeniaid	
Trawsnewid llyfrgelloedd, gwasanaeth ieuenctid, amgueddfeydd a diwylliant Hamdden	Trawsnewid Amgueddfeydd a Diwylliant	Ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgelloedd	Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid	
Ynys Ynni				
Lleoedd Llewyrchus, Llawn Addewid				
Market Hall				
Tai Fforddiadwy				
Cynllun Datblygu Lleol (CDLI)				
Cynllun Rheoli Cyrchfan (CRhC)				
Gweithio'n Gallach	Asedau	TGCh	Datblygu Gweithlu	Cyswllt Môn
Gwerthuso Swyddi a Statws Sengl				
Cyswllt Adnoddau - Northgate (AD)				

Diweddariad Tachwedd 2016

ALLWEDD LLIW (RAG): Cwblhawyd

Ar y gweill

Ar ei hôl hi – angen penderfyniadau allweddol/cefnogaeth

Hwyr

(gwyn= heb ddechrau)

Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmeriaid			
Caffael			
Effeithlonrwydd Ynni			
Gwelliannau Civica	Busnes dydd i ddydd i cyllid bellach		
Rheoli Polisi			
Parhad Busnes			
Prosesau Busnes			
Strategaeth TGCh			
Moderneiddio a Chydlynu Cyngor am Fudd-daliadau	Diwygio Lles	Trechu Tlodi	Adolygu Gwasanaeth